

I dipendenti lavorano 5 ore (e anche l'imprenditore è più felice)

di **Claudio Cominardi** – Come cambierebbe la vostra vita se doveste lavorare solo 5 ore al giorno? Stesso stipendio e ferie garantite, si intende, ma con un impegno settimanale di 25 ore anziché di 35 o 40.

In molti penserete che non può funzionare, che questa soluzione comporterebbe un sacco di problemi, di costi e di perdite per le imprese, che se si lavora 7 o 8 ore al giorno un motivo ci sarà, che con 5 ore la produzione calerebbe. Che, che, che...

Così però non state rispondendo alla prima e semplice domanda. “Come cambierebbe la vostra vita se doveste lavorare solamente 5 ore al giorno?”. Dedichereste più attenzione al lavoro? Il vostro tempo libero ne trarrebbe beneficio? Immaginate già come lo impieghereste?

Il tedesco [Lasse Rheingans](#) saprebbe come rispondere perché quest'esperienza l'ha sperimentata da imprenditore, con risultati inaspettati e sorprendenti.

Titolare di una [piccola azienda di servizi tecnologici e digitali](#), Rheingans ha imposto al suo team proprio un orario di lavoro di 5 ore. Il primo risultato riscontrato è che la produttività è rimasta identica. Per essere precisi, questa constatazione l'aveva già fatta da lavoratore dipendente, quando fu costretto a chiedere una riduzione dell'orario (quindi di salario) per seguire i suoi bambini. Si accorse che [la sua produttività era rimasta inalterata](#) e questo lo spinse a rivendicare un aumento (che ottenne) dal suo titolare.

Naturalmente ci sono delle **regole** che i suoi dipendenti devono seguire. Cellulare rigorosamente spento, zero chiacchiere, divieto di accesso ai social network, ma anche la possibilità di **accedere alle mail solo due volte al giorno e riunioni ridotte a un tempo massimo di 15 minuti**. Non solo misure che riguardano la sfera “personale” del lavoratore, dunque, ma anche lo stesso **modello organizzativo**.

Lui l’ha chiamata la “[Rivoluzione delle 5 ore](#)“, che poi è il titolo del **libro** in cui rivela anche come ha risolto le **questioni di turnazione**, come ha spiegato ai suoi clienti che **non sempre qualcuno avrebbe risposto al telefono**, e molto altro ancora. Testate come [Forbes](#) e [Wall Street Journal](#) ne stanno **discutendo proprio ora**.

Sono molte in realtà le ricerche che dimostrano che **lavorare meno e rivedere l’organizzazione aziendale** non faccia che **migliorare la produttività** aumentando **impegno, creatività e felicità** di tutti. Certo non sarebbe l’unica ricetta per **risolleverare l’Italia dai [piani bassi delle classifiche europee](#)** (record di ore lavorate e di **bassa produttività**), ma sarebbe senz’altro un fattore determinante.

Anziché fasciarsi la testa prima del tempo, e vista la situazione attuale, **non varrebbe la pena provare?**